

Табела 5.2. Спецификација предмета

| | | | |
|--|-------|------------------------------|------------------------------|
| Студијски програм: Основне академске студије– Пословна економија – модул 1 – Финансије, банкарство и осигурање , модул 2 – Пословна економија и предузетништво | | | |
| Назив предмета: Менаџмент људских ресурса | | | |
| Наставник/наставници: Гаврић Ж. Гордана, Драгић, П. Милан | | | |
| Статус предмета: обавезни , четврта година, седми семестар | | | |
| Број ЕСПБ: 7 | | | |
| Услов: нема | | | |
| Циљ предмета Циљ предмета је стестицање фундаменталних знања из области управљања људским ресурсима; упознавање са методама, техникама и инструментима за идентификацију и развој људских потенцијала у функцији организационе успешности; упознавање са савременим концептом, циљевима и задацима менаџмента људских ресурса; оспособљавање за примену управљачких метода и техника, које подстичу организациону успешност и мотивацију појединаца. група и других организационих целина све у зависности од облика организованости копанија. | | | |
| Исход предмета Исход предмета су усвојена теоријска знања и овладавање основним концептима, начелима, методама и стратешким оријентацијама управљања људским ресурсима; оспособљеност за разумевање значаја стратешког управљања људским ресурсима и његову кључну улогу за успешност организација и савремену праксу у овој области; оспособљеност да разумеју, уочавају и решавају новонастале проблеме у организацији а који се тичу менаџмента људских ресурса као и овладавањем мерама, инструментима и техникама за максимално исказивање и коришћење ипотенцијала појединаца или група. | | | |
| Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> Увод у предмет, дефинисање, циљеви и развој менаџмента људских ресурса; Повезаност менаџмента и менаџмента људских ресурса; Обезбеђивање једнаких могућности запошљавања; Планирање људских ресурса; Регрутовање људских ресурса; Селекција људских ресурса; Оријентација и социјализација; Обука и развој кадрова; Развој каријере; Вредновање радне успешности и систем награђивања; Тим и тимски рад; Менаџмент стреса; Мобинг; Мотивација и управљање мотивацијом; Анализа менаџмента људских ресурса у Србији и развијеним земљама (амерички, европски, јапански). <i>Практична настава</i> Практична настава се састоји од анализа случајева из праксе, симулација и других врста вежби, током којих студенти уче да препознају и решавају проблеме у области менаџмента људских ресурса и стекну потребна знања и вештине.. Припрема колоквијума и испита. | | | |
| Литература 1. Гаврић Г., Драгић М., <i>Управљање људским ресурсима</i> , Висока школа за пословну економију и предузетништво, Београд, 2021. год. 2. Богићевић М. Б., <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Економски факултет, Београд., 2011. год. 3. Dessler, G., <i>Основи менаџмента људских ресурса</i> , Дата статус, Београд., 2007. год. | | | |
| Број часова активне наставе | | Теоријска настава: 30 | Практична настава: 45 |
| Методе извођења наставе Настава на предмету се изводи кроз (1) предавања, односно преношење систематских сазнања из литературе, и (2) практичан рад студената кроз: (а) дискусију случајева из праксе, (б) семинарске радове на задату тему и (ц) групне презентације пројеката од стране студентских тимова. | | | |
| Оцена знања (максимални број поена 100) | | | |
| Предиспитне обавезе | поена | Завршни испит | поена |
| активност у току предавања | 10 | писмени испит | |
| практична настава | 10 | усмени испт | 40 |
| колоквијум–и | 30 | | |
| семинар–и | 10 | | |