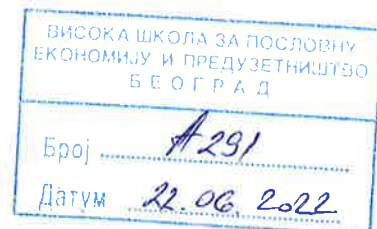


**ВИСОКА ШКОЛА ЗА ПОСЛОВНУ
ЕКОНОМИЈУ И ПРЕДУЗЕТНИШТВО
БЕОГРАД**



ПРАВИЛНИК

**О ЗАШТИТИ ОД СЕКСУАЛНОГ
УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА**

Београд, јуни 2022. године

На основу члана 55. Статута Високе школе за пословну економију и предузетништво, Београд број А-303 од 08.06.2021. године (у даљем тексту: Висока школа), Наставно веће на седници одржаној дана 22.06.2022.године доноси

ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА

Члан 1.

Овим правилником се ближе одређује појам сексуалног узнемиравања и уцењивања, забрана таквог понашања, мере спречавања таквог понашања и поступак заштите лица од таквог понашања.

Сви појмови употребљени у овом правилнику у мушком роду подразумевају исте појмове у женском роду.

Члан 2.

Одредбе овог правилника односе се на сва запослена лица и студенте на Високој школи.

Запослено лице у смислу овог правилника је лице у радном односу и лице ангажовано ван радног односа.

Студент у смислу овог правилника је лице које има статус студента у складу са Законом о високом образовању.

Одредбе овог правилника примењују се и на лица која су у поступку уписа студијског програма.

Члан 3.

Појам сексуалног узнемиравања у смислу овог правилника, јесте свако вербално, невербално или физичко понашање које има за циљ или представља повреду достојанства запосленог или студента, засновано на полу или на сексуалној оријентацији, а које изазива страх или ствара непријатељство, понижавајуће или увредљиво окружење.

Облици сексуалног узнемиравања се испољавају у: нежељеним сексуалним примедбама или предлозима, разним нежељеним позивима (телефоном, порукама, електронском комуникацијом, путем друштвених мрежа и платформи), нежељеним физичким додирима и непримереним гестовима, поновљеном нежељеном изношењу шала и опаски које су полно обојене, укључујући алузије, ругање исмевање које је полно, односно родно усмерено.

Члан 4

Појам сексуалног узнемиравања у смислу овог правилника, јесте свако понашање лица које у намери исходовања контакта сексуалне природе, уцени друго лице да ће у случају одбијања траженог понашања против њега или њему блиског лица изнети или предузети нешто што може штетити части и угледу, или да то лице неће добити или остварити право које му у редовном току ствари припада.

Члан 5

Под појмом сексистичке дискриминације у смислу овог правилника, сматрају се вербални и невербални акти којима се исказују или пропагирају полне предрасуде везане уз сексуалну оријентацију а које доводе до дискриминације по полу или сексуалној оријентацији.

Члан 6

На Високој школи је забрањено сексуално узнемиравање, сексуално уцењивање или сексистичка дискриминација (у даљем тексту: забрањено понашање у смислу овог

правилника).

Сви запослен и студенти на Високој школи имају право на заштиту од сексуалног узнемиравања, сексуалног уцењивања или сексистичке дискриминације.

Сви запослени и студенти на Високој школи су обавезни да се понашају тако да омогуће несметано одржавање наставних активности и радног процеса, уз остваривање атмосфере безбедне радне средине, развијања колегијалности и поштовања различитости.

С обзиром на то да наставно особље на Високој школи обавља посебну врсту посла који захтева висок степен професионалне и моралне одговорности, те да у односу на студенте наступају са позиције ауторитета, понашање супротно одредбама овог Правилника представља тешку повреду правила понашања и радне дисциплине.

Члан 7

Злоупотреба права на заштиту у смислу овог правилника је кажњива.

Злоупотреба права на заштиту постоји ако је подносилац захтева за заштиту свестан или је морао да буде свестан, да нема основаних разлога за покретање поступка заштите, као и ако је подносилац поступак покренуо како би за себе или друго лице прибавио корист или другом лицу нанео штету.

Оправдана сумња на сексуално узнемиравање/уцењивање која није доказана, неће се сматрати лажном пријавом.

Члан 8

Никакве штетне последице неће трпети лице које је покренуло поступак заштите, било сведок забрањеног понашања у смислу овог правилника и о томе сведочио, лице које је охрабривало на покретање поступка заштите.

Члан 9

Висока школа у циљу превенције и спречавања забрањеног понашања, у смислу овог правилника, пружа консултативну помоћ.

Сваки запослени или студент који сматра да је био изложен забрањеном понашању у смислу овог правилника може да се обрати помоћнику директора за наставу.

Помоћник директора за наставу ће обавити разговор са запосленим или студентом и у договору са истим одлучити о даљим поступцима који могу бити:

- Савет на који начин да се реагује уколико се забрањено понашање понови;
- Разговор са лицем које је својим понашањем било тема разговора;
- Подношење пријаве директору против лица чије понашање је било тема разговора.

Члан 10

Уколико лице које сматра да је претрпело неки од облика забрањеног понашања у смислу овог правилника, може да поднесе директору писани захтев за спречавање таквог понашања у року од 3 месеца догађаја, независно од поступка консултативне помоћи. Захтев није условљен претходно спроведеним поступком консултативне помоћи.

Захтев може поднети и лице које сазна за понашање за које оправдано верује да представља забрањено понашање у смислу овог правилника уз сагласност особе која је то понашање претрпела у року од 3 месеца од сазнања догађаја, а најкасније 6 месеци од догађаја.

Лице које сматра да је претрпело неки од облика забрањеног понашања у смислу овог правилника може изабрати особу од поверења ради пружања подршке током поступка, која може присуствовати приликом давања сваког исказа лица које је захтевало заштиту.

Члан 11

Писани захтев подноси се директору и потребно је да садржи име и презиме лица које захтева заштиту, име и презиме лица за које се сматра да је извршило неки од облика забрањеног понашања у смислу овог правилника, опис догађаја, место, друге информације које подносилац сматра релевантним и датум подношења захтева.

Члан 12

Директор ће по пријему захтева именовати трочлану комисију за утврђивање околности конкретног догађаја.

Комисија сачињава извештај о сазнањима до којих дође.

Извештај се даље доставља лицу које је наведено да се понашало на забрањен начин у смислу овог правилника да се писано изјасни о наводима из захтева за заштиту и извештаја комисије.

Овај поступак се сматра хитним.

Члан 13

Уколико се утврди да је неки облик забрањеног понашања у смислу овог правилника учинио неко од запослених предузимају се одговарајуће мере у складу са прописима и општим актима којима се уређују радни односи.

Уколико се утврди да је неки облик забрањеног понашања у смислу овог правилника учинио неко од студената предузимају се одговарајуће мере у складу са прописима којима се уређује дисциплинска одговорност студената.

Члан 14

Висока школа и сви учесници у поступку се обавезују да се руководе принципима поверљивости и заштите података о личности.

Члан 15

Овај правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли Високе школе за пословну економију и предузетништво, Београд.

Председник Наставног већа



Проф. др Софија Ђорђевић